

8. Управление Учреждением

Управление Учреждения осуществляется в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами и настоящим Уставом на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности.

8.3. Органы управления Учреждением.

В Учреждении формируются коллегиальные органы управления, к которым относятся наблюдательный совет, педагогический совет, общее собрание работников Учреждения. В целях учета мнения родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся по вопросам управления образовательной организацией и при принятии Учреждением локальных нормативных актов, затрагивающих их права и законные интересы, по инициативе, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся в Учреждении создается родительский совет.

Порядок формирования органов управления Учреждения, и сроки полномочий определяется настоящим Уставом и действующим законодательством РФ.

8.3.4. Общее собрание работников Учреждения (далее – собрание) является постоянно действующим коллегиальным органом управления Учреждением, создается в целях содействия осуществлению самоуправленческих начал, развитию инициативы коллектива, решения вопросов трудовых отношений.

8.3.4.1. Собрание является постоянно действующим коллегиальным органом управления Учреждения.

Собрание работает в тесном контакте с администрацией и органами управления Учреждения, в соответствии с действующим законодательством, оказывает необходимое содействие работе органов управления Учреждения.

8.3.4.2. Инициатором созыва Общего собрания может быть Учредитель, Руководитель (заведующий), первичная профсоюзная организация или не менее одной трети работников Учреждения, а также – в период забастовки – орган, возглавляющий забастовку работников Учреждения.

8.3.4.3. Общее собрание:

1) избирает, представителей работников Учреждения кандидатами в состав Наблюдательного совета Учреждения;

2) избирает представителей работников в комиссию по трудовым спорам Учреждения;

3) определяет открытым голосованием первичную профсоюзную организацию, которой поручает формирование представительного органа на переговорах с работодателем при заключении коллективного договора, если ни одна из первичных профсоюзных организаций не объединяет более половины работников Учреждения;

4) утверждает коллективные требования к работодателю;

5) вносит изменения и дополнения в коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка;

6) согласует локальные акты Учреждения, касающиеся трудовых отношений;

7) принимает решение об объявлении забастовки.

Иные вопросы, относящиеся к компетенции Общего собрания, порядка принятия решений и выступления от имени Учреждения, а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством, представительных органов работников (при наличии таких представительных органов).

8.3.4.4. Общее собрание работников проводится не реже двух раз в год;

8.3.4.5. Участниками Общего собрания являются все работники Учреждения в соответствии со списочным составом на момент проведения собрания.

8.3.4.6. Общее собрание правомочно принять решения, если на нем присутствуют не менее 2/3 общего состава работников.

8.3.4.7. Решения Общего Собрания принимаются большинством голосов (более 50% голосов присутствующих плюс один голос) и оформляются протоколом. Решения являются обязательными, исполнение решений организуется Руководителем (заведующим) Учреждения. Руководитель (заведующий) отчитывается на очередном Общем собрании работников об исполнении и (или) о ходе исполнения решений предыдущего Общего собрания.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575781

Владелец Рузанкина Жанна Вильгельмовна

Действителен с 19.04.2021 по 19.04.2022