

ПРИНЯТО

решением педагогического совета
МАДОУ «Детский сад «Детский квартал»
протокол от « 27 » августа 2024 № 3

УТВЕРЖДЕНО

приказом заведующего МАДОУ
«Детский сад «Детский квартал»
от « 27 » августа 2024 № 79
Ж.В. Рузанкина

Положение о профессиональной этике педагогических работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Детский квартал»

1. Общие положения

1.1. Положение о профессиональной этике педагогических работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Детский квартал» (далее – Учреждение) разработано на основании Конституции РФ, закона РФ от 29 декабря 2013 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (ст.ст. 47,48) Указа Президента РФ от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

1.2. Положение о профессиональной этике педагогических работников (далее – Положение) принято решением педагогического совета Учреждения, Педагогический совет имеет право вносить в него изменения и дополнения, Положение утверждается приказом заведующего. Учреждения.

1.3. Настоящее Положение вводится в целях:

- установления этических норм и правил поведения педагогических работников для выполнения ими своей профессиональной деятельности;
- содействия укреплению авторитета педагогических работников Учреждения;
- обеспечения единых норм поведения педагогических работников;
- повышения эффективности выполнения педагогическими работниками своих трудовых обязанностей.

1.4. Выработанные нормы профессиональной этики обязательны для всех педагогических работников независимо от занимаемой должности, наличия наград и поощрений, стажа педагогической работы.

1.5. Положение о профессиональной этике является локальным актом, открытым для ознакомления всеми участниками образовательных отношений.

2. Этические правила поведения педагогических работников при выполнении ими трудовых обязанностей

2.1. При выполнении трудовых обязанностей педагогическим работникам следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый

гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

2.2. Педагогические работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- а) осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне;
- б) соблюдать правовые, нравственные и этические нормы;
- в) уважать честь и достоинство обучающихся (далее – воспитанников) и других участников образовательных отношений;
- г) формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;
- д) развивать у воспитанников познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности;
- е) применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;
- ж) учитывать особенности психофизического развития воспитанников и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;
- з) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;
- и) проявлять корректность и внимательность к воспитанникам, их родителям (законным представителям) и коллегам;
- к) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию воспитанников;
- л) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении педагогическим работником трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету Учреждения.

2.3. Педагогическим работникам должен быть образцом профессионализма, безупречной репутации; обязан способствовать поддержанию благоприятного морально- психологического климата в коллективе, поддерживать деловую репутацию Учреждения.

2.4. Педагогическим работникам надлежит принимать меры по недопущению коррупционно опасного поведения педагогических работников, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

2.5. При выполнении трудовых обязанностей педагогический работник не допускает:

- а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства,

социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

2.6. Педагогическим работникам следует проявлять корректность, выдержку, такт и внимательность в обращении с участниками образовательных отношений, уважать их честь и достоинство, быть доступным для общения, открытым и доброжелательным.

2.7. Педагогическим работникам рекомендуется соблюдать культуру речи, не допускать использования в присутствии всех участников образовательных отношений грубости, оскорбительных выражений или реплик.

2.8. Внешний вид педагогического работника при выполнении им трудовых обязанностей должен способствовать уважительному отношению к педагогическим работникам и образовательной организации, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность.

2.9. Педагогическому работнику **запрещается:**

- нарушать требования Устава, иных локальных актов Учреждения, образовательной программы Учреждения;
- передавать персональные данные воспитанников и его родителей третьей стороне без письменного разрешения родителей;
- разглашать сведения личной жизни воспитанников и их семей;
- использовать выражения, осуждающие поведение родителей;
- выносить на обсуждение родителей конфиденциальную информацию с заседаний педагогического совета, совещаний и т. п.;
- обсуждать с родителями и другими лицами внутренние дела Учреждения;
- давать интервью, проводить встречи и переговоры, касающиеся деятельности Работодателя, без предварительного разрешения руководства; Не разглашать сведения, составляющие коммерческую тайну Учреждения;
- манипулировать воспитанниками, использовать их для достижения собственных целей;
- терять терпение и самообладание в любых ситуациях, повышать голос, кричать на ребёнка, родителя, работника Учреждения;
- допускать в общении с коллегами, родителями и детьми ненормативную лексику, грубые, оскорбительные выражения и жесты;
- допускать выражения, оскорбляющие человеческое достоинство воспитанников независимо от его возраста;

- допускать оскорбления друг друга воспитанниками в своем присутствии;
- допускать в любой форме оскорбления, относящиеся к национальной или религиозной принадлежности воспитанников;
- применять по отношению к воспитанникам меры физического или психологического насилия над личностью;
- допускать в любой форме оскорбления, выпады или намеки, касающиеся физических особенностей или недостатков воспитанников;
- выгонять (удалять) ребёнка из группового помещения;
- оценивать или сравнивать материальное положение семей воспитанников;
- курить в помещении и на территории Учреждения.

3. Ответственность за нарушение настоящего Положения

3.1. Нарушение педагогическим работником норм настоящего Положения рассматривается на заседаниях коллегиальных органов управления, предусмотренных Уставом Учреждения, и (или) комиссиях по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

3.2. Соблюдение педагогическим работником норм настоящего Положения учитывается при применении дисциплинарных взысканий в случае совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы, а также при поощрении работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.