

ПРИНЯТО

решением педагогического совета
МАДОУ «Детский сад № 28»
протокол от « 25 » августа 2016 № 3

УТВЕРЖДЕНО

приказом заведующего МАДОУ
«Детский сад № 28»
от « 25 » августа 2016 № 39
Ж.В. Рузанкина



**Положение о профессиональной этике
педагогических работников муниципального автономного
дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 28»**

1. Общие положения

1.1. Положение о профессиональной этике педагогических работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 28» (далее – Учреждение) разработано на основании Конституции РФ, закона РФ от 29 декабря 2013 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (ст.ст. 47,48) Указа Президента РФ от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

1.2. Положение о профессиональной этике педагогических работников (далее – Положение) принято решением педагогического совета Учреждения, Педагогический совет имеет право вносить в него изменения и дополнения, Положение утверждается приказом заведующего. Учреждения.

1.3. Настоящее Положение вводится в целях:

- установления этических норм и правил поведения педагогических работников для выполнения ими своей профессиональной деятельности;
- содействия укреплению авторитета педагогических работников Учреждения;
- обеспечения единых норм поведения педагогических работников;
- повышения эффективности выполнения педагогическими работниками своих трудовых обязанностей.

1.4. Выработанные нормы профессиональной этики обязательны для всех педагогических работников независимо от занимаемой должности, наличия наград и поощрений, стажа педагогической работы.

1.5. Положение о профессиональной этике является локальным актом, открытым для ознакомления всеми участниками образовательных отношений.

**2. Этические правила поведения педагогических работников
при выполнении ими трудовых обязанностей**

2.1. При выполнении трудовых обязанностей педагогическим работникам следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

2.2. Педагогические работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- а) осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне;
- б) соблюдать правовые, нравственные и этические нормы;
- в) уважать честь и достоинство обучающихся (далее – воспитанников) и других участников образовательных отношений;

г) формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;

д) развивать у воспитанников познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности,

е) применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;

ж) учитывать особенности психофизического развития воспитанников и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;

з) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;

и) проявлять корректность и внимательность к воспитанникам, их родителям (законным представителям) и коллегам;

к) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию воспитанников;

л) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении педагогическим работником трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету Учреждения.

2.3. Педагогическим работникам должен быть образцом профессионализма, безупречной репутации; обязан способствовать поддержанию благоприятного морально-психологического климата в коллективе, поддерживать деловую репутацию Учреждения.

2.4. Педагогическим работникам надлежит принимать меры по недопущению коррупционно опасного поведения педагогических работников, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

2.5. При выполнении трудовых обязанностей педагогический работник не допускает:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

2.6. Педагогическим работникам следует проявлять корректность, выдержку, такт и внимательность в обращении с участниками образовательных отношений, уважать их честь и достоинство, быть доступным для общения, открытым и доброжелательным.

2.7. Педагогическим работникам рекомендуется соблюдать культуру речи, не допускать использования в присутствии всех участников образовательных отношений грубости, оскорбительных выражений или реплик.

2.8. Внешний вид педагогического работника при выполнении им трудовых обязанностей должен способствовать уважительному отношению к педагогическим работникам и образовательной организации, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность.

2.9. Педагогическому работнику **запрещается**:

- нарушать требования Устава, иных локальных актов Учреждения,

образовательной программы Учреждения;

- передавать персональные данные воспитанников и его родителей третьей стороне без письменного разрешения родителей;
- разглашать сведения личной жизни воспитанников и их семей;
- использовать выражения, осуждающие поведение родителей;
- выносить на обсуждение родителей конфиденциальную информацию с заседаний педагогического совета, совещаний и т. п.;
- обсуждать с родителями и другими лицами внутренние дела Учреждения;
- давать интервью, проводить встречи и переговоры, касающиеся деятельности Работодателя, без предварительного разрешения руководства; Не разглашать сведения, составляющие коммерческую тайну Учреждения;
- манипулировать воспитанниками, использовать их для достижения собственных целей;
- терять терпение и самообладание в любых ситуациях, повышать голос, кричать на ребёнка, родителя, работника Учреждения;
- допускать в общении с коллегами, родителями и детьми ненормативную лексику, грубые, оскорбительные выражения и жесты;
- допускать выражения, оскорбляющие человеческое достоинство воспитанников независимо от его возраста;
- допускать оскорбления друг друга воспитанниками в своем присутствии;
- допускать в любой форме оскорбления, относящиеся к национальной или религиозной принадлежности воспитанников;
- применять по отношению к воспитанникам меры физического или психологического насилия над личностью;
- допускать в любой форме оскорбления, выпады или намеки, касающиеся физических особенностей или недостатков воспитанников;
- выгонять (удалять) ребёнка из группового помещения;
- оценивать или сравнивать материальное положение семей воспитанников;
- курить в помещении и на территории Учреждения.

3. Ответственность за нарушение настоящего Положения

3.1. Нарушение педагогическим работником норм настоящего Положения рассматривается на заседаниях коллегиальных органов управления, предусмотренных Уставом Учреждения, и (или) комиссиях по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

3.2. Соблюдение педагогическим работником норм настоящего Положения учитывается при применении дисциплинарных взысканий в случае совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы, а также при поощрении работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.